

Podnikatelské aktivity společností patřících do skupiny HeidelbergCement podléhají příslušným národním předpisům týkajícím se ochrany životního prostředí, bezpečnosti výrobků a sociální odpovědnosti. Mimoto a nad rámec příslušných ustanovení se skupina HeidelbergCement rozhodla vyžadovat, aby všichni její dodavatelé dodržovali rovněž zásady stanovené v Kodexu chování dodavatele a přijali takové postupy, které s nimi budou v souladu.

Vycházejí z Kodexu chování a etických zásad v obchodním styku skupiny HeidelbergCement, účelem Kodexu chování dodavatele je vyžadovat v celém řetězci dodavatelů dodržování mezinárodního standardu sociální odpovědnosti SA 8000, standardu týkajícího se ochrany životního prostředí ISO 14001, základních pracovních norem<sup>1</sup> Mezinárodní organizace práce (včetně německého zákona o korporátních povinnostech náležitě péče v dodavatelských řetězcích).

Společnosti skupiny HeidelbergCement si váží úzké a produktivní spolupráce se svými dodavateli. Tento celosvětově aplikovatelný Kodex chování dodavatele slouží jako základ pro veškeré smluvní vztahy. Dodavatelé jsou povinni zajistit, že zásady stanovené v Kodexu chování dodavatele budou dodržovány též ze strany jejich přímých dodavatelů a učiní vše potřebné pro to, aby byly dodržovány též ze strany dalších dodavatelů v rámci jejich dodavatelského řetězce.

#### Pracovní podmínky / práce

1. Dodavatel nesmí v žádném stádiu výroby či plnění předmětu smlouvy využívat dětskou práci. Dodavatelé musí vždy dodržovat doporučení obsažená v úmluvách Mezinárodní organizace práce („MOP“) týkající se minimálního věku pro zaměstnávání osob a také Úmluvu MOP o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce.
2. Veškeré odměňování a náhrady musí být poskytovány v souladu s příslušnými právními předpisy, především pak předpisy upravujícími výši minimální mzdy, pracovní dobu, práci přesčas a další oprávněné nároky.
3. Dodavatel nesmí použít žádnou formu nucené práce, jak je definována Úmluvou o nucené nebo povinné práci, vydanou Mezinárodní organizací práce, včetně vynucených přesčasů, dluhového otroctví, obchodování s lidmi, otroctví či nucené práce vězňů. Zaměstnanci dodavatele musí mít vždy právo pracovní právní vztah ukončit v souladu s příslušnými předpisy.
4. Dodavatel je povinen umožnit svým zaměstnancům svobodu sdružování prostřednictvím odborových organizací a právo na kolektivní vyjednávání v souladu s příslušnými právními předpisy.
5. Zaměstnancům musí být zajištěny pracovní podmínky, které splňují nebo jdou nad rámec příslušných standardů bezpečnosti a ochrany zdraví. Dodavatel je přitom povinen přinejmenším dodržovat příslušné právní předpisy z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen: „BOZP“) platné v dané zemi, případně zajišťovat bezpečnost nad rámec zákonného minima, a obstarat veškerá požadovaná povolení a licence. Od dodavatelů se vyžaduje, aby zavedli vhodné postupy, zajistili vybavení a pomůcky nezbytné pro zajištění BOZP a aby neustále zvyšovali úroveň BOZP ve svých provozech.

#### Životní prostředí

1. Dodavatel je povinen provádět veškeré činnosti s náležitou péčí o životní prostředí a dodržovat veškeré právní předpisy týkající se ochrany životního prostředí v příslušné zemi. Dopady činnosti dodavatele na životní prostředí (ať už jde o emise, využívání energií, vody, vytváření a likvidaci odpadu či narušení biodiverzity), je třeba systematicky řídit. Dodavatel je povinen předcházet negativním dopadům na životní prostředí, včetně těch, které zamezují přístupu k potravinám, pitné vodě a hygienickým zařízením nebo poškozují zdraví osob. V míře, ve které to není možné, je dodavatel povinen tyto negativní dopady minimalizovat a kompenzovat. Dodavatel je dále povinen zavést vhodné environmentální postupy a neustále zvyšovat úroveň ochrany životního prostředí při své činnosti.
2. Dodavatelé musí podporovat bezpečné a ekologicky šetrné získávání, výrobu, přepravu, distribuci, používání a likvidaci jejich produktů a služeb.
3. Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné místní, národní a mezinárodní zákony na ochranu půdy, vody a přírodních zdrojů. Nezákonné nucené vystěhování není povoleno.
4. Pokud činnosti dodavatele zahrnují:
  - a. nakládání se rtuť a sloučeninami rtuť, produkty s přidanou rtuť nebo odpady rtuť, musí dodavatelé dodržovat Minamatskou úmluvu o rtuť;
  - b. nakládání s chemikáliemi a chemickým odpadem nebo zásobami, dodavatelé musí dodržovat Stockholmskou úmluvu o perzistentních organických polutantech;
  - c. přepravu nebezpečného a jiného odpadu, jak je definována v Basilejské Úmluvě o kontrole pohybu nebezpečných odpadů před hranice států a jejich zneškodňování, musí dodavatelé dodržovat čl. 4 odst. 2, 5 a 8 této Úmluvy.

#### Etika podnikání

1. Podnikání bude vykonáváno poctivě. Není přípustné nabízet nebo poskytovat zaměstnancům společnosti patřící do skupiny HeidelbergCement či jiné osobě jakoukoli odměnu, službu, dar či jinou výhodu za účelem ovlivnění způsobu, jakým bude příslušný zaměstnanec nebo třetí osoba vykonávat své povinnosti. Obdobně společnosti skupiny HeidelbergCement nenabídnou ani neposkytnou žádnému dodavateli úplaty, služby, dary nebo jiné výhody za účelem ovlivnění způsobu, jakým bude dodavatel plnit své povinnosti.
2. V případě, že dodavatelé využívají soukromé nebo veřejné poskytovatele bezpečnostních služeb, je nutno zajistit řádné poučení a kontrolu výkonu bezpečnostních služeb, aby se zabránilo jakémukoli druhu nezákonného násilí nebo represe.

<sup>1</sup> Pro více informací viz [Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/)

## HEIDELBERGCEMENT

3. Dodavatel je povinen dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva a zajistit, že se nebude podílet na jejich porušování. Obtěžování či diskriminace zaměstnanců, jak jsou definovány Úmluvou o násilí a obtěžování a Úmluvou o diskriminaci, vydanými Mezinárodní organizací práce, jsou nepřijatelné v jakékoli formě a při jakékoli činnosti související se zaměstnáním (včetně naboru zaměstnanců, jejich povýšení či propouštění). To zahrnuje především (avšak nikoli jen) diskriminaci z důvodu pohlaví, etnického původu, barvy pleti, náboženství, sexuální orientace, zdravotního postižení nebo věku.

Zajištění těchto zásad je celosvětově dlouhodobý proces. Skupina HeidelbergCement je ze zákona povinna provádět pravidelné hodnocení rizik v různých formách. Dodavatel souhlasí s tím, že společnost skupiny HeidelbergCement nebo jí pověřená osoba stanoví v případě zjištěného rizika akční plány, zahrnující v sobě různá opatření (jako např. sebehodnocení, školení a audity dodavatele), s cílem ověřit, zda jsou u dodavatele dodržovány zásady uvedené v tomto Kodexu, a zjištěná rizika zmírnit. Společnosti skupiny HeidelbergCement budou spolupracovat se svými dodavateli na dodržování tohoto Kodexu chování dodavatele. Současně si vyhrazují právo ukončit vztah s dodavatelem, pokud veškeré úsilí o nápravu zjištěného porušení tohoto Kodexu selže.

Dodavatelé mohou podat jakékoli podněty týkající se chování, které je v rozporu s těmito zásadami či s platnými právními předpisy, a to prostřednictvím platformy „SpeakUp“ ([www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/cz](http://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/cz) či tel. 800 900 538, přístupový kód: 18075).